

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ



Международная
организация
труда

НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



28 апреля 2018
Всемирный день
охраны труда

12 июня 2018
Всемирный день
борьбы с детским трудом



В 2018 году Всемирный день охраны труда и Всемирный день борьбы с детским трудом проводятся в рамках единой годовой глобальной кампании, в центре внимания которой – необходимость покончить с детским трудом и улучшить охрану труда молодых работников.

Все дети имеют право на свободу от всех форм детского труда, а все работники – право на здоровый и безопасный труд. Молодых работников (в возрасте от 15 до 24 лет) во всем мире насчитывается 541 млн, что составляет 15 процентов мировой рабочей силы. Несмертельные производственные травмы они получают на 40 процентов чаще, чем взрослые работники (в возрасте старше 24 лет), и опасные производственные факторы могут даже представлять угрозу их жизни. По оценкам, детским трудом во всем мире занимаются 152 млн детей (в возрасте от 5 до 17 лет), причем 73 млн из них выполняют работу, которая в силу своего характера или условий, в которых она выполняется, считается опасной. Ис-

пользованию опасных видов детского труда и высокому уровню производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди детей и молодых работников способствует множество факторов. Безусловно, сделать в этом плане можно и нужно еще очень многое.

Проводимая кампания призвана активизировать усилия, направленные на решение Задачи 8.8 в рамках Целей в области устойчивого развития (ЦУР) – «защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся» к 2030 году и Задачи 8.7 ЦУР – «принять срочные и эффективные меры для того, чтобы ... обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах». Для достижения этих целей требуются дополнительное стремление и комплексные подходы к искоренению детского труда и продвижению культуры профилактики в области охраны труда, в особенности среди молодых работников.

Кампания призывает к согласованным действиям для:

- продвижения всеобщей ратификации и применения основных конвенций МОТ, касающихся охраны труда и детского труда, в частности:
 - Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155);
 - Конвенции 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве (№ 184);
 - Конвенции 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187);
 - Конвенции 1973 года о минимальном возрасте для приема на работу (№ 138);
 - Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182).
- продвижения на всех уровнях комплексных стратегий, направленных на ликвидацию опасных видов детского труда и устранение специфических для молодых работников рисков в области безопасности и гигиены труда;
- обеспечения качественного образования для всех детей и включения вопросов охраны труда в программы общего образования и профессиональной подготовки;
- укрепления доказательной базы в пользу усиления политических мер и действий, направленных на искоренение опасных видов детского труда и улучшение охраны труда молодых работников;
- обеспечения для молодых работников доступа к членству в профсоюзах и возможности осуществлять свое право на свободу объединений, на ведение коллективных переговоров и на охрану труда;
- учета фактора особой незащитности детей самого младшего возраста и недопущения их вовлечения в сферу детского труда;
- принятия решительных трехсторонних мер по улучшению охраны труда молодых работников и ликвидации опасных видов детского труда с учетом опыта, имеющегося у организаций работодателей и работников.

Молодые работники и дети подвергаются на работе весьма серьезному риску

Молодые работники и дети отличаются особой уязвимостью перед опасными производственными факторами. В отличие от взрослых они не способны правильно оценивать риски и, поскольку еще продолжают расти, оказываются менее защищенными от опасностей. Само собой разумеется, дети не должны выполнять работу, для приема на которую они не достигли установленно-го законом минимального возраста. Тем не менее, дети старше общего минимального возраста для приема на

работу, но младше 18 лет, а также молодые работники в возрасте до 24 лет в физическом и психосоциальном плане еще продолжают развиваться. Из-за их уровня развития, ограниченного опыта и отсутствия профессиональных навыков вероятность того, что они могут пострадать на рабочем месте, возрастает. Ко всему прочему, молодые работники и дети менее всех остальных способны открыто высказываться о производственных опасностях. Таким образом, охрану труда необходимо

обеспечивать для работников всех возрастов, но в первую очередь для тех, кто страдает непропорционально много в силу своей молодости.

Ликвидация опасных видов детского труда и улучшение охраны труда молодежи позволят следующему поколению начать трудовую жизнь в качестве продуктивных

и справедливо оплачиваемых работников, способных содействовать социальной справедливости и экономическому росту. Это приведет к улучшению охраны труда всех работников и поможет обеспечивать средства к существованию для родителей и родственников, тем самым способствуя предотвращению детского труда.

Для ликвидации детского труда и продвижения охраны труда молодежи требуется комплексная стратегия:

В отношении детей в возрасте до 18 лет:

- Дети, вовлеченные в сферу применения детского труда, должны прекратить выполнять все виды работ, для приема на которые они не достигли установленного минимального возраста, и получить доступ к качественному образованию. В рамках комплексного подхода к полному искоренению детского труда первоочередной задачей следует считать ликвидацию опасных видов детского труда. Больше внимания необходимо уделять самым маленьким детям (в возрасте от 5 до 11 лет) – прогресс среди них застопорился, а их использование на опасных работах с 2012 года возросло. Пока существует хоть какой-то приток детей в сферу детского труда, покончить с этим явлением нам не удастся.
- Работы, которые в силу своего характера или условий, в которых они выполняются, являются опасными, должны быть включены в национальные перечни опасных видов работ, запрещенных для детей.
- Все дети младше 18 лет, занятые на работах, считающихся опасными, должны быть от таких работ освобождены. Если работа является опасной по своей природе или если она сопряжена с общим или окружающим риском, ребенок вообще не должен присутствовать на таком рабочем месте. В иных обстоятельствах для защиты ребенка, достигшего уста-

новленного законом минимального возраста для трудоустройства, может потребоваться его перевод на другую, неопасную работу на том же предприятии. В любом случае ребенок имеет право завершить свое базовое образование и при необходимости получить качественную профессиональную подготовку.

- При наличии трехстороннего соглашения национальные органы могут разрешать выполнение работ, признанных опасными, детям в возрасте 16 лет и старше при условии, что полностью исключено причинение вреда их здоровью, безопасности и нравственности и что они прошли необходимое обучение или профессиональную подготовку по соответствующей специальности. Это позволяет молодым работникам, например, овладевать профессиями, в которых приходится пользоваться потенциально опасными инструментами. Но при этом использование средств индивидуальной защиты – помимо того, что такая защитная мера является наименее предпочтительной, – для детей нецелесообразно: малоразмерная каска не сделает приемлемой для ребенка работу на подземных рудниках, равно как и малоразмерный защитный костюм не обеспечит безопасности ребенка при распылении пестицидов.

В отношении молодых работников (в возрасте от 18 до 24 лет):

- В принципе, аналогичные положения должны применяться и в отношении молодых работников в возрасте от 18 до 24 лет, которые, как и все остальные трудящиеся, имеют право отказаться от выполнения работы, которая представляет непосредственную угрозу для их безопасности или здоровья. Они могут заниматься разрешенными опасными видами деятельности только при наличии соответствующей системы управления рисками, строгого контроля и необходимой подготовки.
- В любом случае защиту всех молодых работников должна обеспечивать комплексная стратегия, способствующая в их интересах распространению культуры профилактики и направленная на выявление и устранение угроз для безопасности и здоровья либо

на регулирование (с помощью мер, соответствующих возрасту работников) рисков, связанных с этими угрозами:

- молодые работники перед направлением на работу должны проходить базовую подготовку по вопросам охраны труда;
- молодые работники должны быть полностью обучены по своей специальности, и за ними на рабочем месте должен осуществляться надлежащий контроль;
- необходимо защищать право молодых работников на отказ от выполнения работы, представляющей непосредственную угрозу для их безопасности или здоровья.

Присоединяйтесь к нам!

Единая кампания, призванная обеспечить безопасность и здоровье нового поколения путем искоренения детского труда и улучшения охраны труда молодежи, окажется успешной только в том случае, если мы все примем в ней участие.

Добавьте свой голос к глобальному движению за улучшение охраны труда молодых работников и за ликвидацию детского труда.

Дополнительную информацию см. на сайтах:

www.ilo.org/safeday

www.ilo.org/ChildLabourWorldDay



#GenerationSafe&Healthy

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

28 апреля 2018

Всемирный день
охраны труда

12 июня 2018

Всемирный день
борьбы с детским трудом

